

Relatório Anual

SarahPrev

2019



Mensagem da Administração

A BB Previdência completou 25 anos em dezembro de 2019 e temos orgulho em celebrar essa data com nossos Patrocinadores, Instituidores, Conselheiros, Colaboradores, parceiros comerciais e com mais de 152 mil pessoas que aqui depositam seus recursos e sua confiança.

Nossa trajetória de sucesso tem como principais pilares a sólida governança, a gestão eficiente dos investimentos, a qualificação de nossos profissionais, a parceria com Patrocinadores e Instituidores e a sinergia com o conglomerado Banco do Brasil.

Este último ano foi marcado por expressivos resultados na gestão dos investimentos e na área de seguridade. Encerramos 2019 com mais de R\$ 7,5 bilhões em patrimônio sob gestão, alcançando rentabilidades que superaram as metas atuariais ou índices de referência definidos para os Planos, e pagamos cerca de R\$ 2,3 milhões em benefícios aos nossos 3.250 aposentados e pensionistas.

O tema Previdência nunca foi tão debatido pela sociedade brasileira. Acompanhamos atentamente as discussões sobre a Reforma e, após sua aprovação, iniciamos análise sobre os impactos que as novas regras trarão para a vida de nossos participantes e para aqueles que ainda não possuem um Plano de Previdência Complementar.

E foi pensando nessa nova conjuntura que lançamos o BBPrev Futuro, nosso plano instituído família, e o BBPrev Coop, plano instituído setorial do agronegócio, criado para funcionários e cooperados vinculados a Cooperativas Agropecuárias de Santa Catarina e seus familiares. Além disso, estamos finalizando nosso mais novo produto, o BBPrev Brasil, um plano de previdência complementar criado para atender servidores dos estados e municípios.

Em 2020 continuaremos desenvolvendo soluções, cada vez mais ágeis, simples e flexíveis, investindo fortemente em novas plataformas, com o intuito de acelerar a transformação digital e melhorar significativamente a jornada dos nossos atuais e futuros participantes.

Agradecemos a todos que ajudaram a construir a BB Previdência nestes 25 anos. Essa história de sucesso só foi possível com a proximidade e confiança de patrocinadores, instituidores, conselheiros, parceiros comerciais, participantes e assistidos. Aos nossos colaboradores, nossa gratidão e compromisso de que juntos trabalharemos firmes para levar a BB Previdência aos mais elevados patamares de gestão.

Boa Leitura!



Edson Pascoal Cardozo
Diretor-Presidente



Adriana de Souza Teixeira Ferro
Diretora Financeira e de Investimentos
(AETQ)



Eveline Franco Veloso Susin
Diretora de Operações e de
Relacionamento com Clientes (ARPB)

QUEM SOMOS

Com 25 anos de atuação, a BB Previdência é uma Entidade multipatrocinada que oferece soluções de previdência complementar para mais de 152 mil participantes, vinculados a 43 patrocinadores e quatro instituidores.

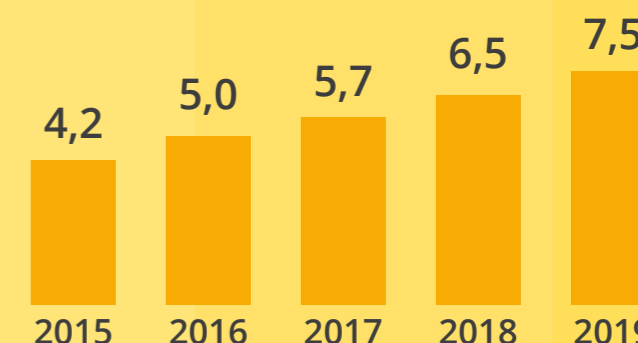
Nossos Patrocinadores e Instituidores estão sediados em 9 estados e no Distrito Federal, mas nossos participantes estão presentes em todo o território nacional.

Mantivemos a segunda posição entre os fundos de pensão vinculados a instituições financeiras (*ranking* da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar - Abrapp), com um patrimônio investido de R\$ 7,5 bilhões.

Nosso capital humano é formado por 90 funcionários dedicados a garantir um futuro melhor a todos os nossos participantes.



R\$ 7,5 bilhões
de patrimônio investido



152.737
participantes

47 parceiros
patrocinadores e instituidores

45
planos de benefícios
sob gestão da BB Previdência

16,32%
de rentabilidade acumulada

82,3%
Satisfação dos Participantes Ativos

NOVOS PLANOS



BB PREV  **futuro**

O BBPrev Futuro é um benefício exclusivo aos participantes – e seus familiares – que estejam de alguma forma vinculados à BB Previdência. Se você faz parte desse grupo, temos ótimas notícias: você já pode contratar o BBPrev Futuro.

R\$ 30,6 milhões
de patrimônio investido

355
participantes

[acesse o site](#)



BB PREV  **COOP**

É o Plano de benefícios setorial do cooperativismo agrícola criado com o objetivo de promover o bem estar social dos seus membros, por meio da concessão de benefícios de natureza previdenciária.

Produto lançado em dezembro de 2019

Para participantes de
cooperativas e seus
familiares

Escolha o quanto e por
quanto tempo quer investir.

[acesse o site](#)

GOVERNANÇA CORPORATIVA

Nossa Governança é composta pelo Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva, além do Conselho Consultivo e dos comitês estratégicos que apoiam esses órgãos centrais e garantem agilidade e segurança às tomadas de decisão.

Primando pela transparência, a BB Previdência mantém permanentemente sua Estrutura Organizacional, inclusive com o currículo dos seus membros, disponível no Portal. Não deixe de conhecê-la!

PROGRAMA DE INTEGRIDADE

O Programa de Integridade da BB Previdência é composto pelas Políticas e Normas Internas que contextualizam o funcionário dentro da cultura que a Entidade vem construindo ao longo dos seus 25 anos de história, alicerçada pelo Código de Ética e Normas de Conduta. O Programa inclui também o Canal de Denúncias que permite a qualquer cidadão, de forma gratuita e confidencial, comunicar possíveis atos de corrupção identificados na forma da Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção).

Conheça o Portal de Integridade



O Portal da Integridade foi criado para agrupar todas as ações e estratégias adotadas para a manutenção de comportamento alinhado à nossa cultura, com foco na melhoria do controle e mitigação dos riscos associados aos processos internos.

GESTÃO DOS INVESTIMENTOS

As Políticas de Investimentos, específicas para cada plano de benefícios, buscam assegurar o equilíbrio econômico-financeiro entre os ativos (recursos garantidores) e os passivos (compromissos atuariais). Seu horizonte é de cinco anos, mas a revisão é realizada anualmente com base no estudo de ALM ou de otimização da carteira, conforme a modalidade e especificidade de cada Plano. As Políticas de Investimentos são aprovadas pelo Conselho Deliberativo da Entidade após análise e parecer do Comitê Financeiro.

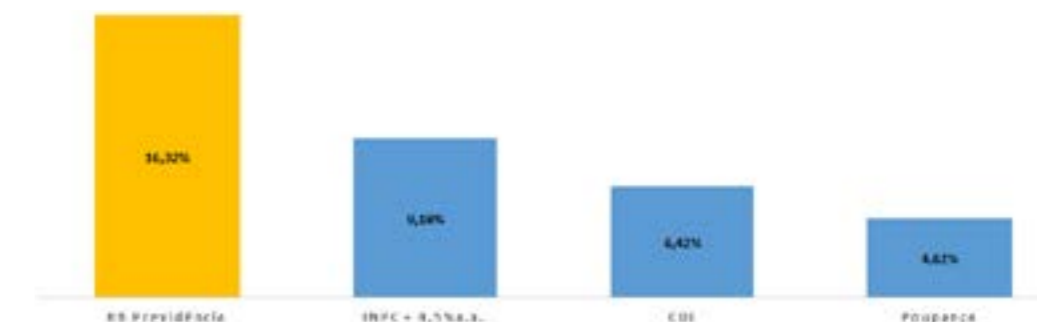
Em www.bbprevidencia.com.br, na área “Acesse seu plano”, você pode conhecer na íntegra a Política de Investimentos do seu plano para o período de 2019-2023.

O total dos recursos dos Planos de Benefícios, sob administração da BB Previdência, apresentou crescimento de 15,49%, passando para R\$ 7,5 bilhões em 2019 (R\$ 6,5 bilhões em dezembro de 2018).

A rentabilidade consolidada dos planos de benefícios foi de 16,32% e superou o Índice de Referência utilizado, definido em INPC + 4,5% a.a., que encerrou o ano em

9,18%. Esse resultado superou também a mediana das rentabilidades dos nossos pares de mercado que foi de 11,33%, calculada pela Aditus Consultoria Financeira, que engloba um total de 234 planos.

COMPARATIVO RENTABILIDADE 2019



A rentabilidade consolidada da BB Previdência, além de superar o INPC + 4,5% a.a., meta de rentabilidade, bateu as rentabilidades do CDI (taxa de juros) e da poupança, evidenciando o bom resultado alcançado na gestão dos recursos previdenciários.

O detalhamento da gestão de investimentos pode ser consultado no [Relatório Anual BB Previdência](#).

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

O resultado apurado entre as receitas e as despesas administrativas é gerido observando regras, normas e critérios estabelecidos no Plano de Gestão Administrativa (PGA) da Entidade, previstos em regulamento específico.

FLUXO ADMINISTRATIVO

As receitas administrativas alcançaram R\$ 28,8 milhões em 2019, resultado da arrecadação de taxas de administração e de carregamento, das operações de empréstimos a participantes, somados ao resultado dos investimentos do Fundo Administrativo da Entidade.

em R\$ mil			
Gestão Administrativa	2019	2018	Varição (%)
Fontes de custeio	31.376	27.954	12,24
Receitas Administrativas	28.808	25.587	12,59
Taxa de Carregamento	6.199	6.240	(0,65)
Taxa de Administração	20.202	17.268	16,99
Taxa de Empréstimo	473	372	27,03
Outras Receitas Administrativas	1.935	1.707	13,34
Resultados dos Investimentos (PGA)	2.567	2.367	8,45

Os fatores que contribuíram para a variação positiva de 12,59% com relação aos números de 2018 foram, majoritariamente, o aumento das receitas com taxa de administração, justificada pelo crescimento do patrimônio investido administrado pela Entidade; a elevação das receitas de taxa administrativa sobre a concessão de empréstimos a participantes, proporcionada pela expansão do volume e número de operações da espécie; e o crescimento de pró-labore de apólice de seguro para a cobertura de risco adicional de planos administrados.

Por outro lado, as despesas administrativas com a gestão dos planos previdenciários em 2019 alcançaram o montante de R\$ 23,3 milhões, 12,44% superior àquele verificado em 2018.

em R\$ mil			
Despesas Administrativa	2019(R\$)	2018(R\$)	Varição (%)
Despesas Administrativas Totais	27.999	24.803	12,88
Despesas Comuns	23.301	20.724	12,44
Pessoal e Encargos	17.496	15.472	13,08
Treinamentos, Cong. e Seminários	301	309	(2,55)
Viagens e Estadias	359	300	19,89
Serviços de Terceiros - P. Jurídica	1.850	1.784	3,37
Despesas Gerais	3.034	2.729	11,19
Tributos	-	-	-
Depreciação e Amortização	260	131	98,85
Outras Despesas	1	0,0	
Despesas Específicas	4.679	4.079	15,13

O aumento nas despesas administrativas é explicado pelo acréscimo nos gastos com: (i) pessoal e encargos, em função do reajuste salarial anual da categoria, do realinhamento parcial com o mercado dos níveis salariais dos cargos gerenciais, do preenchimento de vagas decorrentes de ajustes na estrutura organizacional da Entidade e por desligamentos não esperado de funcionários; e (ii) infraestrutura física e tecnológica, em função de reajuste do aluguel e taxa condominial com instalações físicas, da implantação e manutenção com o Local Alternativo de Contingência (LAC) e de hospedagem (*hosting*) de dados, aplicações e soluções de TI.

O resultado operacional da BB Previdência em 2019 foi positivo em R\$ 5,5 milhões, valor que foi direcionado para compor o fluxo do Fundo Administrativo do PGA.

A BB Previdência mantém o foco na busca permanente de eficiência operacional e no eficiente gerenciamento das despesas administrativas.

Em função desse propósito, a BB Previdência destaca-se dentre as Entidades Fechadas de Previdência Complementar com menores custos por participante. O custo per capita de 2019 ficou em R\$ 155,12.

CANAIS DE COMUNICAÇÃO E RELACIONAMENTO

Os nossos participantes, ativos, aposentados e pensionistas são o foco de qualquer ação de inovação e, por meio dos nossos canais de comunicação e atendimento, buscamos atender às suas demandas de forma cada vez mais ágil e eficiente.

SITE E APLICATIVO

Nossas plataformas digitais permitem acessibilidade, personalização e flexibilidade na disposição das principais informações e documentos específicos do plano de benefícios dos nossos participantes.

O APP complementa o atendimento do site, onde constam os principais serviços. O participante pode consultar saldo e extrato de contribuições, simular seus benefícios, atualizar dados cadastrais e, ainda, sanar suas dúvidas por meio do Fale Conosco, com mais facilidade e agilidade.



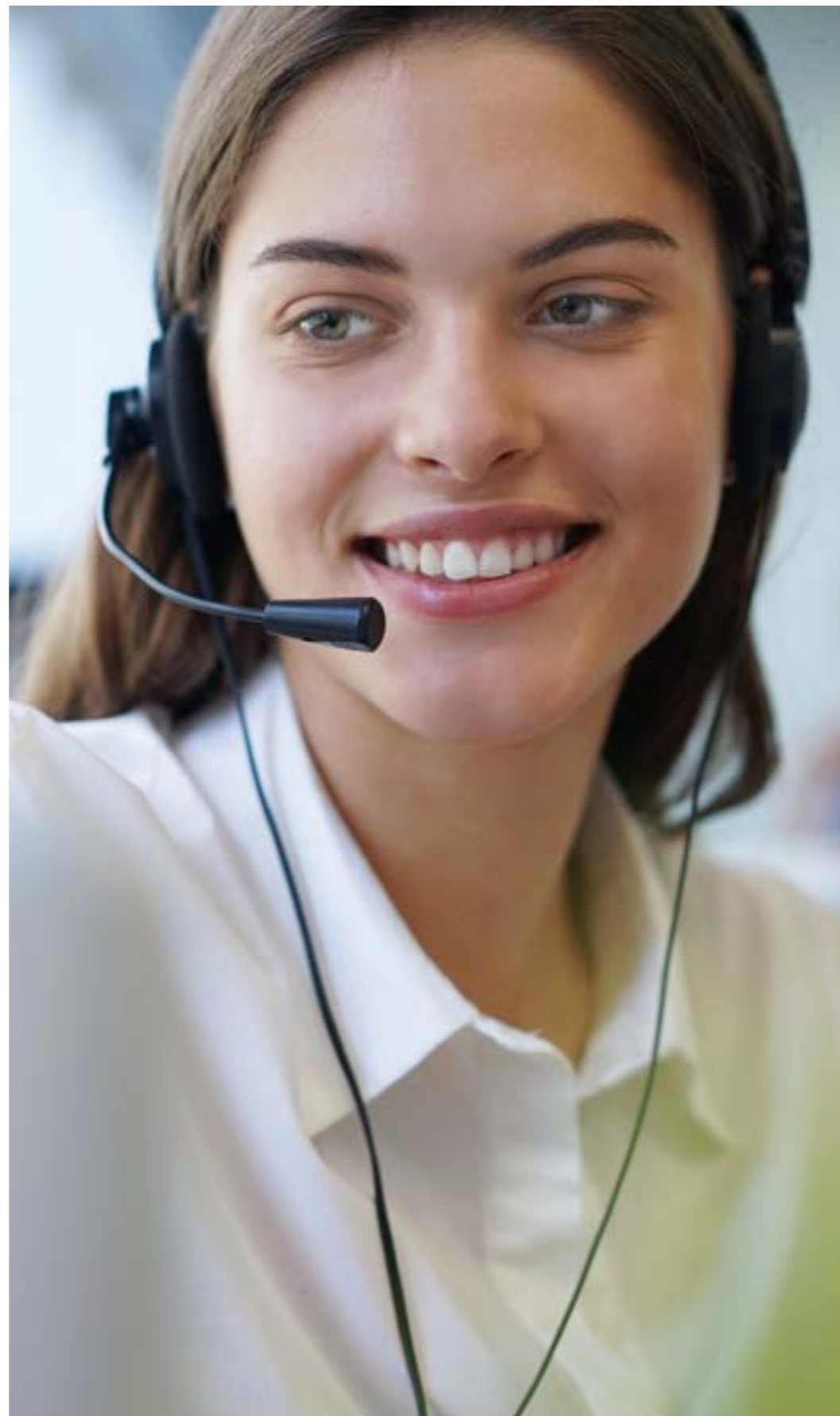
Acesse nosso site



Nosso app na Play Store



Nosso app na App Store



CONSULTORIA PREVIDENCIÁRIA, A NOSSA CENTRAL DE ATENDIMENTO E RELACIONAMENTO COM O CLIENTE

A Consultoria Previdenciária é a nossa principal fonte de informações para que possamos aprimorar nossa comunicação e os nossos processos. Em atendimento às demandas de nossos participantes temos direcionado esforços para a disponibilização de ferramentas ágeis e simples que permitam o autoatendimento. 82,4% foram respondidos no 1º nível na Central. O percentual elevado atesta a qualidade técnica e o preparo da equipe de Consultoria.




Os demais questionamentos são direcionados para as áreas técnicas que têm até cinco dias úteis para atender ao participante, sejam eles recebidos por telefone, por e-mail ou ainda pelo Fale Conosco, disponível no site e no App.

**ENCERRAMOS 2019 COM
96% DE SATISFAÇÃO
COM O NOSSO ATENDIMENTO**

ATENDIMENTO E RELACIONAMENTO NAS REDES SOCIAIS

As mídias sociais têm sido um canal cada vez mais utilizado pela BB Previdência para levar informações de interesse dos nossos participantes sobre seu plano de benefícios, assim como conteúdos com linguagem acessível e simples sobre educação financeira e previdenciária, qualidade de vida, informações importantes para os nossos participantes e para qualquer usuário que buscam novos conhecimentos e se preparam para o futuro.

NOSSAS MÍDIAS SOCIAIS

-  Blog
-  LinkedIn
-  Facebook

BLOG E PENSE FUTURO

Nossas principais plataformas de conteúdo têm proporcionado engajamento de participantes e usuários, consolidando nosso posicionamento como uma fonte de informação sobre previdência complementar fechada. Em 2019, publicamos mais de 200 matérias, tivemos

mais de 600 comentários, todos respondidos quase imediatamente, já que monitoramos constantemente as dúvidas dos nossos participantes e do público de forma geral, que vêm buscar informação no nosso blog.

Da mesma forma, a plataforma Pense Futuro, parte do nosso Programa de Educação Financeira e Previdenciária, foi construída para enriquecer o conhecimento dos participantes e assistidos sobre temas financeiros e previdenciários. Um dos nossos principais objetivos é conscientizar as pessoas de que o planejamento dos gastos e a formação de poupança previdenciária é a forma mais eficiente de se construir um futuro tranquilo e com qualidade de vida.

+ 423 mil
visualizações no Blog

15 mil
participantes por mês é a média de acessos do Pense Futuro

LINKEDIN

A página oficial da BB Previdência no LinkedIn foi lançada em maio de 2019. Pela rede profissional, conseguimos estabelecer um novo canal de relacionamento com os nossos funcionários e com o mercado, promovendo uma maior valorização das equipes, além de melhorar

a eficiência de nossos processos seletivos, tornando-os cada vez mais ágeis e direcionados.

O LinkedIn também foi utilizado como ferramenta de relacionamento com os nossos clientes, onde pudemos demonstrar que os nossos valores não estão apenas expressos em documento institucional, mas sim vividos intensamente no relacionamento diário com nossa equipe. Terminamos o ano com um público de 5.155 seguidores.

E-MAIL MARKETING E SMS

Instrumentos de comunicação rápidos e eficazes, levam informações instantâneas aos participantes mediante hiperlinks, que podem ser direcionados para outros canais e assim ampliar o conteúdo.

É por meio dessas tradicionais ferramentas que informamos sobre a realização de campanhas de adesão, revisão de percentual, concessão de empréstimos, benefício fiscal e também sobre a disponibilização de documentos.

145 mil
média mensal de e-mail marketing, com **60%** de taxa de abertura.

Consulte o Relatório Anual Consolidado da BB Previdência



SarahPrev

O SarahPrev finalizou o ano com 4.027 participantes ativos, 403 aposentados, 19 pensionistas, 11 autopatrocinados e 104 em benefício proporcional diferido, divididos em 2.735 mulheres e 1.829 homens.

A aplicação dos recursos alcançou rendimento de 14,93%.

Total de participantes

4.564

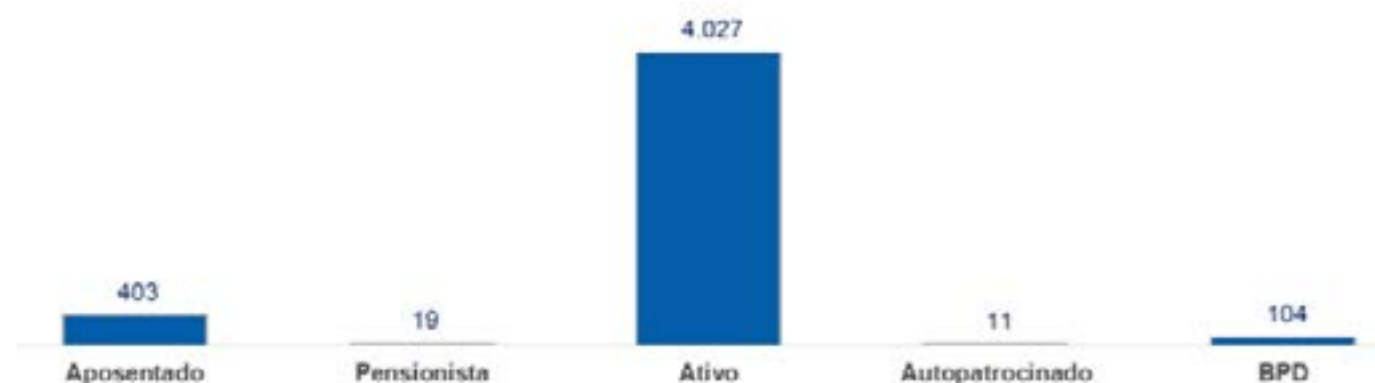
Rendimento em 2019

14,93%

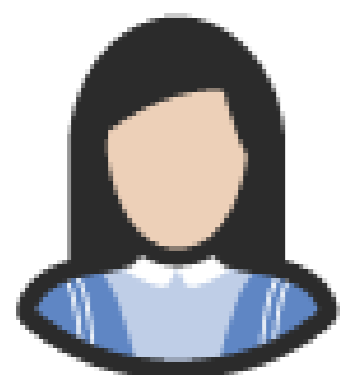
Patrimônio investido

R\$ 2,1 bilhões

PERFIL DOS PARTICIPANTES



GÊNERO



59,93%

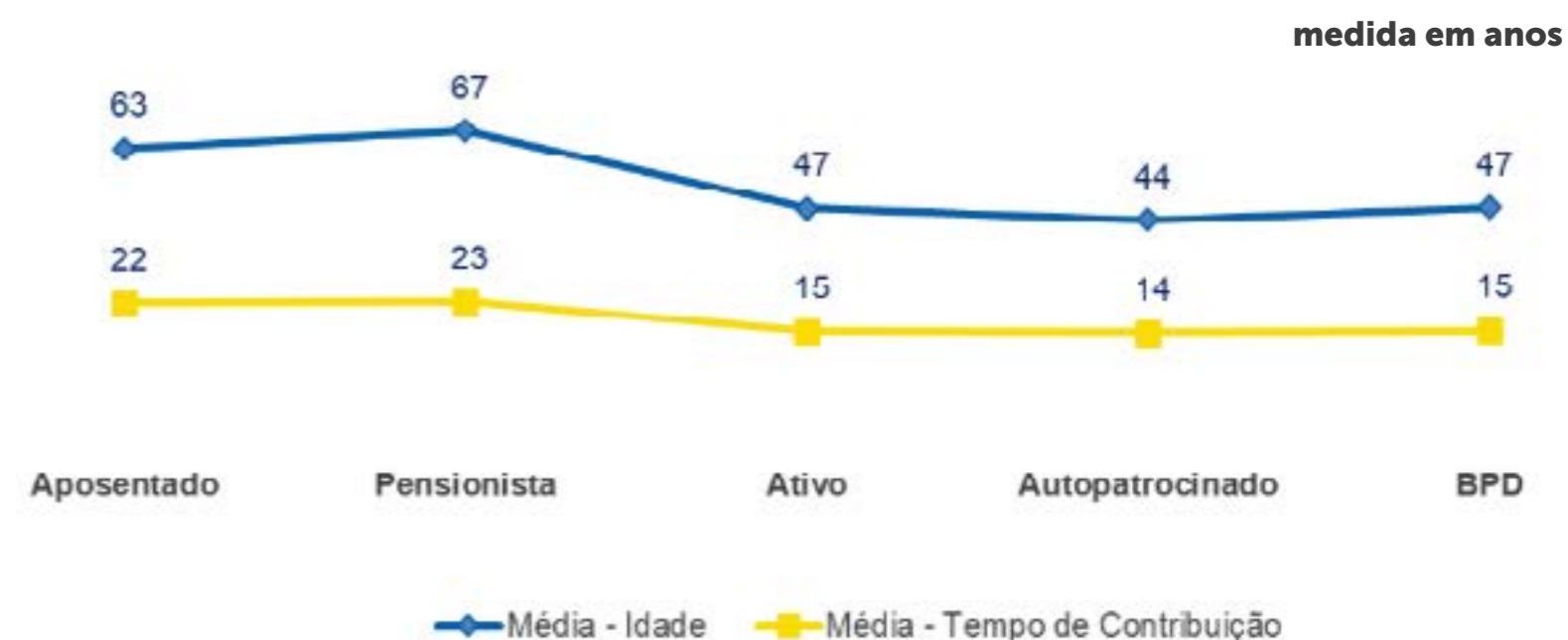
2.735



40,07%

1.829

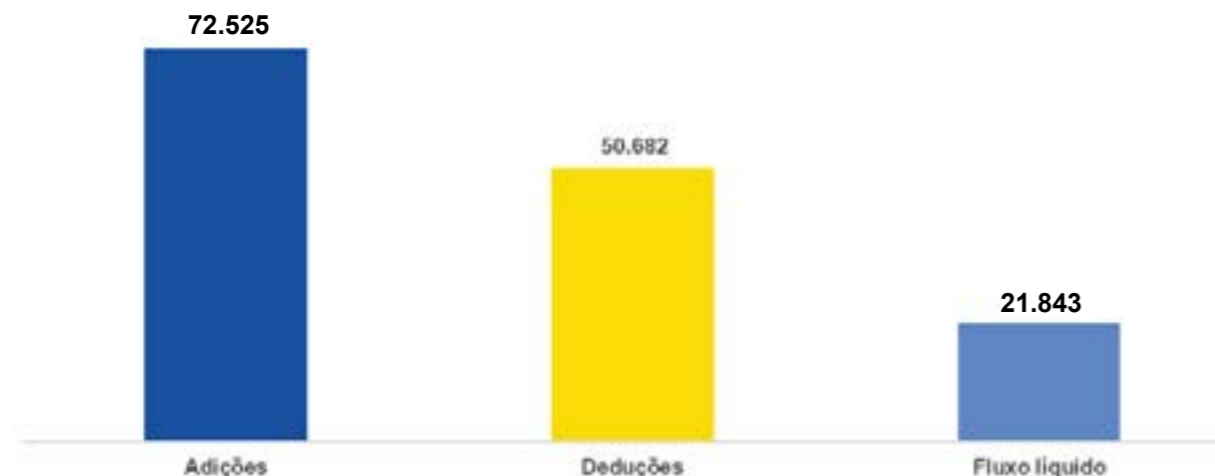
IDADE E TEMPO MÉDIO DE CONTRIBUIÇÃO



FLUXO PREVIDENCIAL

A entrada de recursos (adições) foi superior às deduções com resgates, portabilidades e pagamento de benefícios (deduções). Ressaltamos, no entanto, que o Plano SarahPrev utilizou recursos do fundo previdencial para pagamento das contribuições. O gráfico a seguir demonstra essa movimentação:

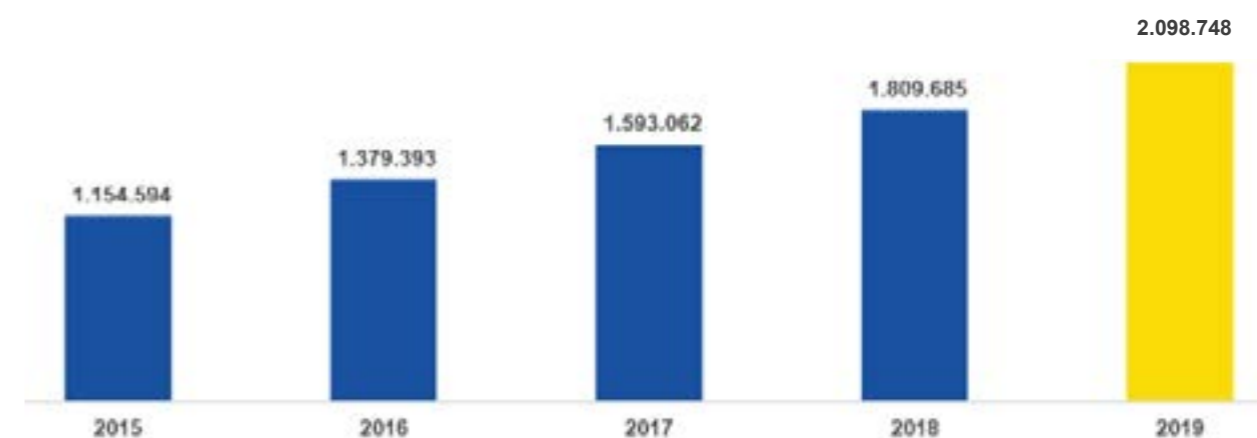
**FLUXO PREVIDENCIAL
(EM R\$ MIL)**



GESTÃO DE INVESTIMENTOS

O patrimônio investido do SarahPrev chegou a R\$ 2,1 bilhões no fechamento do ano, com acréscimo de 15,97% sobre o patrimônio de R\$ 1,8 bilhão do ano anterior, resultado das contribuições dos participantes e da patrocinadora e do resultado dos investimentos, além das deduções referentes à concessão de benefícios, eventuais resgates, portabilidades e das despesas administrativas para a manutenção do plano.

**EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO INVESTIDO
(EM R\$ MIL)**



ALOCAÇÃO DE RECURSOS

Em 2019, a maioria dos recursos do plano (65,66%) foi aplicada em renda fixa, principalmente em títulos públicos federais e fundos de investimentos que são compostos por esse tipo de ativo, devido à remuneração aderente ao índice de referência do plano, INPC + 5% a.a., além de apresentarem menor risco.

Confira abaixo a alocação dos recursos em 31.12.2019, com o percentual comparativo do limite legal de aplicação.

**ALOCAÇÃO DOS RECURSOS
(EM R\$ MIL)**

Segmentos	Valor	Part. %	Limite Legal %
Renda fixa	1.378.031	65,66	100,00
Renda Variável	399.734	19,05	70,00
Imobiliário	25.989	1,24	20,00
Op. com participantes	38.046	1,81	15,00
Exterior	92.394	4,40	10,00
Estruturado	164.554	7,84	20,00
Total Geral	2.098.748	100,00	

Para 2020, os recursos do Plano de Benefícios SarahPrev serão investidos observando-se os limites de alocação por segmento, por meio de fundos de investimento e/ou ativos financeiros, estabelecidos pela Resolução nº 4.661/2018 do CMN e suas alterações. Confira a tabela a seguir, prevista na Política de Investimentos 2020-2024.

Segmentos	Alocação (%)		Limites		Limite Legal %
	Atual	Objetivo	Mínimo	Máximo	
Renda fixa	67,0	62,7	40	100	100
Renda variável	17,5	17,5	0	30	70
Estruturado	8,2	10,1	0	20	20
Imobiliário	1,1	2,1	0	15	20
Op.com participantes	1,9	1,9	0	10	15
Exterior	4,4	5,7	0	10	10

RENTABILIDADE

O SarahPrev encerrou o ano de 2019 com 14,93% de rentabilidade nos seus investimentos, acima da meta atuarial do plano, INPC + 5% a.a. Confira o comparativo da rentabilidade do Plano com alguns índices de mercado.



Acompanhe mensalmente a rentabilidade do plano na área [Acesse seu plano.](#)



Operações com Participantes - Empréstimos

O Plano SarahPrev encerrou 2019 com saldo da carteira de Empréstimos em R\$ 38 milhões em 1.633 operações ativas e o que representou 1,81% de participação nos Investimentos.

GESTÃO ATUARIAL

A avaliação atuarial é realizada anualmente com o objetivo de avaliar a situação econômico-financeira do plano, ou seja, se houve equilíbrio técnico, superavit ou deficit. O valor presente dos fluxos de receitas e despesas é confrontado com o Patrimônio de Cobertura. Para a avaliação atuarial do SarahPrev foram utilizados os seguintes parâmetros:

Base Cadastral: As informações que impactam o cálculo atuarial, tais como data de admissão, valor do salário de contribuição, valor do benefício concedido, idade de aposentadoria, idade dos dependentes, entre outras, foram posicionadas em 31.07.2019, analisadas e consideradas válidas para a avaliação atuarial do Plano.

Regime Financeiro: O regime financeiro determina a necessidade de contribuição para assegurar o financiamento das aposentadorias e das despesas previstas para o Plano. Para o SarahPrev foi utilizado o regime financeiro de Capitalização/Repartição Capital de Cobertura.

Métodos de Financiamento: O método de financiamento define a necessidade de acumulação de reservas matemáticas para o pagamento das aposentadorias, de acordo com as características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos participantes, assistidos e pensionistas. Para o SarahPrev foi utilizado o método de financiamento de Capitalização Financeira/Agregado.

Hipóteses Atuariais: As hipóteses atuariais são testadas com o intuito de identificar a adequação das hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras,

traduzidas, dentre outras, na composição familiar, rotatividade de funcionários, taxa de juros, crescimento real dos salários e dos benefícios, características da massa de participantes do Plano SarahPrev.

O detalhamento das hipóteses pode ser consultado no [Relatório Anual BB Previdência](#).

RESULTADO DA ANÁLISE ATUARIAL

As provisões matemáticas do Plano SarahPrev encerraram o exercício de 2019, com R\$ 1,7 bilhão, valor superior em 16,23% ao verificado em 2018 (R\$ 1,5 bilhão). Esta variação deve-se à rentabilidade dos investimentos e às movimentações de entrada (aporte de contribuições) e saída de recursos (portabilidades, resgates e concessão de benefícios).

O SarahPrev apresentou equilíbrio técnico ajustado (positivo) de R\$ 126,7 milhões. Desse total, R\$ 11,7 milhões equivalem ao valor do ajuste de precificação.

Plano SarahPrev	Em R\$ mil
a) Equilíbrio Técnico (+/-)	115.043
b) Ajuste de Precificação (+/-)	11.681
Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	126.724

O resultado positivo do Plano SarahPrev foi influenciado pelos resultados dos investimentos, que ficaram acima da meta de desempenho do Plano (INPC + 5% a.a.). Em 2019, o Plano SarahPrev apresentou um superavit atuarial no período de análise, sem necessidade de destinação imediata, porém como trata-se de terceiro ano consecutivo, caso ao final de 2020 ainda permaneça tais recursos em Reserva Especial para Revisão de Plano, estes deverão ser distribuídos entre Participante, Assistidos e Patrocinadora obedecendo aos preceitos legais.

Infomações complementares

É estruturado na modalidade CV (Contribuição Variável), na qual há a conjugação das características das modalidades de contribuição definida na fase contributiva (o participante estabelece a contribuição mensal que deseja realizar) e de benefício programado na fase de recebimento de benefícios (o valor do benefício é calculado atuarialmente em função da idade, gênero, recursos acumulados e também da taxa de juros no momento do pedido de aposentadoria). Os participantes do Plano têm direito ao Benefício de Aposentadoria quando atingem as condições previstas no Regulamento.

O equilíbrio técnico ajustado representa o somatório do valor do equilíbrio técnico (superavit ou deficit) com o valor do ajuste de precificação.

O ajuste de precificação, por sua vez, pode ser entendido como uma antecipação dos ganhos ou perdas de rentabilidade que decorrem da manutenção de títulos públicos indexados à inflação que estão classificados como “mantidos até o vencimento” (marcados na curva) em relação à meta atuarial do Plano.

O ajuste de precificação será utilizado no equacionamento de deficit ou na revisão do Plano para distribuição do superavit, quando for o caso.

Alterações Estatutárias e Regulamentares

Em 2019 não houve alteração no regulamento do plano SarahPrev e no estatuto da entidade.

GESTÃO ADMINISTRATIVA

Em 31.12.2019, o total dos recursos do Fundo Administrativo do SarahPrev foi de R\$ 11,8 milhões, integralmente alocado em renda fixa, com 3,53% menor que o resultado de 2018.

GESTÃO CONTÁBIL

Realizada de modo a segregar os direitos e as obrigações de cada plano de benefícios de maneira autônoma e desvinculada, as demonstrações contábeis de 2019 foram aprovadas pela Diretoria Executiva, pelo Conselho Fiscal e pelo Conselho Deliberativo.

As demonstrações contábeis, as notas explicativas da Administração, o Relatório dos Auditores Independentes, emitido sem ressalvas, podem ser consultados no Relatório Anual BB Previdência, disponível na área Acesse seu Plano no portal.

Os quadros a seguir apresentam a contabilização do SarahPrev, posicionada ao final de 2019, conforme legislação vigente.

Demonstração do Ativo Líquido – DAL

Apresenta as posições patrimonial e financeira do plano de benefícios para o cumprimento dos compromissos assumidos com os participantes.

Os números indicam crescimento no ativo líquido do plano, motivado pelo resultado apurado das receitas e despesas – também chamado de fluxo previdencial – acrescidos da rentabilidade.

em R\$ mil

Descrição	Exercício 2019	Exercício 2018	Variação (%)
1. Ativos	2.116.925	1.823.162	16,11
Disponível	62	10	520,00
Recebível	18.115	13.467	34,51
Investimento	2.098.748	1.809.685	15,97
Títulos Públicos	1.062.735	1.034.485	2,73
Créditos Privados e Depósitos	64.660	74.612	(13,34)
Fundos de Investimento	932.389	667.866	39,61
Derivativos	918	468	96,15
Empréstimos e Financiamentos	38.046	32.254	17,96
2. Obrigações	4.501	3.725	20,83
Operacional	4.178	3.442	21,38
Contingencial	323	283	14,13
3. Fundos não Previdenciais	14.267	14.033	1,67
Fundos Administrativos	11.844	12.278	(3,53)
Fundos dos Investimentos	2.423	1.755	38,06
4. Resultados a Realizar	-	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	2.098.157	1.805.404	16,22
Provisões Matemáticas	1.729.022	1.487.618	16,23
Superávit / (Déficit) Técnico	115.043	86.291	33,32
Fundos Previdenciais	254.092	231.495	9,76
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico (Superávit / (Déficit) Técnico)	115.043	86.291	33,32
b) (+/-) Ajuste de Precificação	11.681	16.835	(30,61)
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	126.724	103.126	22,88

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – DMAL

Evidencia a movimentação correspondente   oscilação do ativo líquido do plano, representada pelas adições (receitas) e destinações (despesas) de natureza previdencial. O quadro a seguir demonstra um acréscimo no ativo líquido de 16,22%.

em R\$ mil

Descrição	Exercício 2019	Exercício 2018	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - In�cio do Exercício	1.805.404	1.588.924	13,62
1. Adições	343.514	254.590	34,93
(+) Contribuições	72.525	69.209	4,79
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	270.989	183.345	47,80
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	2.036	(100,00)
2. Destinações	(50.761)	(38.110)	33,20
(-) Benefícios	(50.682)	(38.109)	32,99
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(78)	-	-
(-) Custeio Administrativo	(1)	(1)	-
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	292.753	216.480	35,23
(+/-) Provisões Matemáticas	241.404	192.663	25,30
(+/-) Fundos Previdenciais	22.597	11.298	100,01
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	26.752	12.519	129,67
B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3)	2.098.157	1.805.404	16,22
C) Fundos não Previdenciais	14.267	14.033	1,67
(+/-) Fundos Administrativos	11.844	12.278	(3,53)
(+/-) Fundos dos Investimentos	2.423	1.755	38,06


Demonstrac o das Provisões Técnicas – DPT

Representa a totalidade dos compromissos assumidos pelo Plano com os participantes ao final do exercício. As provisões matemáticas cresceram 16,23% e alcançaram R\$ 1,7 bilhão. O quadro a seguir apresenta o detalhamento do crescimento desses compromissos em 2019.

em R\$ mil

Descrição	Exercício 2019	Exercício 2018	Variacão (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	2.105.081	1.810.884	16,25
1. Provisões Matemáticas	1.729.022	1.487.618	16,23
1.1 Benefícios Concedidos	253.886	223.521	13,58
Contribuição Definida	40.712	34.293	18,72
Benefício Definido	213.174	189.228	12,65
1.2 Benefício a Conceder	1.475.136	1.264.097	16,69
Contribuição Definida	1.407.184	1.196.341	17,62
Saldo de Contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	779.315	670.345	16,26
Saldo de Contas - parcela participantes	627.869	525.996	19,37
Benefício Definido	67.952	67.756	0,29
2. Equilíbrio Técnico	115.043	86.291	33,32
2.1 Resultados Realizados	115.043	86.291	33,32
Superávit Técnico Acumulado	115.043	86.291	33,32
Reserva de Contingência	66.065	61.600	7,25
Reserva Especial para Revisão de Plano	48.978	24.691	98,36
3. Fundos	256.515	233.250	9,97
3.1. Fundos Previdenciais	254.092	231.495	9,76
3.2. Fundos dos Investimentos - Gestão Previdencial	2.423	1.755	38,06
4. Exigível Operacional	4.178	3.442	21,38
4.1. Gestão Previdencial	3.102	2.652	16,97
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	1.076	790	36,20
5. Exigível Contingencial	323	283	14,13
5.1. Gestão Previdencial	323	283	14,13

O Relatório Anual BB Previdência 2019 está disponível no nosso portal e apresenta os dados completos sobre as atividades desenvolvidas no ano.

Confira! 

Faça planos para seu Futuro!



BB Previdência – Fundo de Pensão Banco do Brasil

**SAUN Quadra 05, Bloco B (Torre Central) - 2º Andar
CEP 70040-912 - Brasília – DF**

Consultoria Previdenciária: 0800 601 4554 / 3004-3444

bbprevidencia@bbprevidencia.com.br

www.bbprevidencia.com.br



Blog



Linkedin



Facebook